

## ОРГАНИЗАЦИЯ И ФИНАНСИРОВАНИЕ

рабочих мест, субсидируемых  
государством,  
на Электронной бирже труда

[www.enbek.kz](http://www.enbek.kz)

Руководство для работодателей



- Общественные работы
- Социальные рабочие места
- Молодежная практика
- Первое рабочее место
- Контракт поколений
- Серебряный возраст

## ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

Приглашаем вас принять участие в организации рабочих мест, субсидируемых государством, на следующие **меры содействия занятости населения**:

- общественные работы
- молодежная практика
- социальные рабочие места
- первое рабочее место
- контракт поколений
- серебряный возраст

Направить в карьерные центры\* заявку на организацию рабочих мест, субсидируемых государством, заключить договор, подобрать кандидата и трудоустроить его, передать сведения о работниках (табель) в карьерные центры, вы можете в **электронном формате на Электронной бирже труда** ([www.enbek.kz](http://www.enbek.kz)).

Участие в организации рабочих мест дает вам **ряд преимуществ**:

- всесторонняя консультационная поддержка со стороны специалистов карьерных центров
- заключение договора на организацию и финансирование рабочих мест в электронном формате на Электронной бирже труда
- государство частично или полностью оплачивает труд сотрудников
- работодатель самостоятельно отбирает кандидатов
- есть возможность найма сотрудников на постоянную основу
- есть возможность подавать заявки на организацию рабочих мест в течение года

Это руководство даст вам обзор основных шагов по организации и финансированию рабочих мест, субсидируемых государством.

## НАДЕЕМСЯ НА СОТРУДНИЧЕСТВО С ВАМИ!

По всем вопросам организации и финансирования рабочих мест, субсидируемых государством, обращайтесь в местный карьерный центр и/или на Электронную биржу труда по адресу в интернете [www.enbek.kz](http://www.enbek.kz)

\* Согласно Социального кодекса РК с 1 июля 2023 года в областных центрах созданы центры трудовой мобильности. Действующие центры занятости в районах и городах преобразованы в их филиалы - Карьерные центры.

## КАКОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ?

Рабочие места организуются на предприятиях и в организациях **всех форм собственности**, при этом к участию допускаются работодатели:

- которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления
- у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате
- которые действуют более одного года

## КАКОЙ ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ФИНАНСИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ НА ЭЛЕКТРОННОЙ БИРЖЕ ТРУДА?

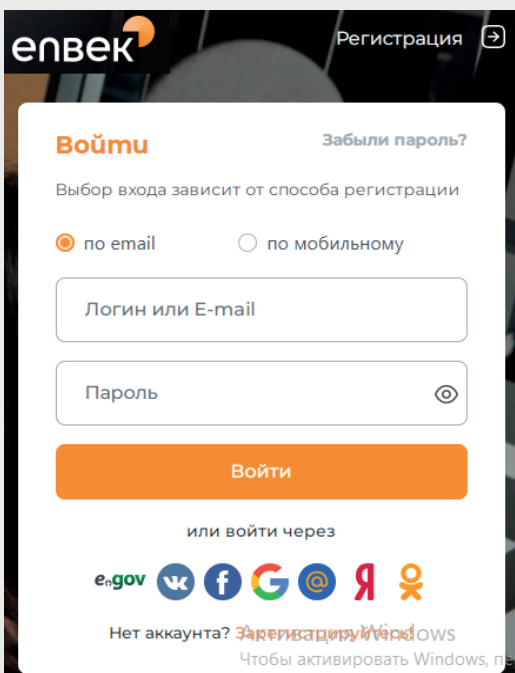
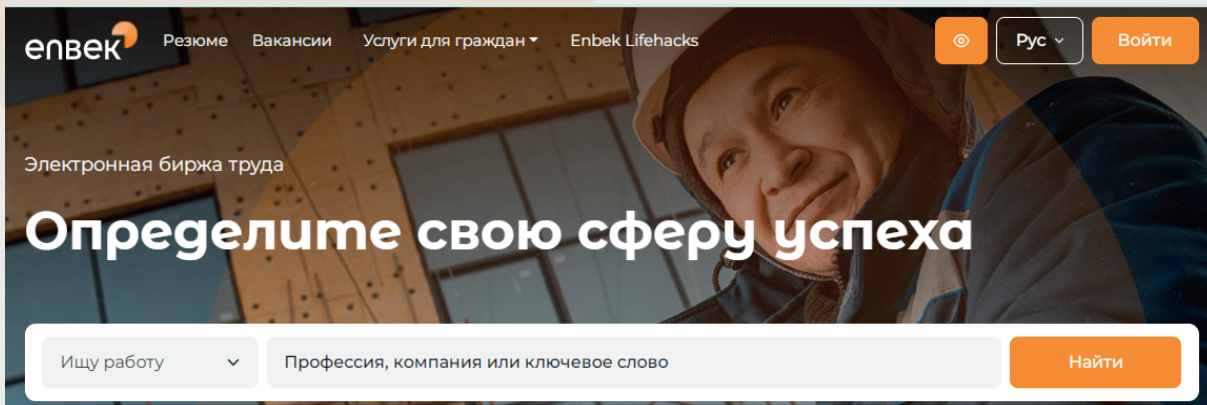


# КАК РАБОТОДАТЕЛЮ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ?

1  
ШАГ

Зарегистрируйтесь на  
ЭЛЕКТРОННОЙ БИРЖЕ  
ТРУДА

Для этого нужно нажать на кнопку **«Войти»** в правом верхнем углу главной страницы на сайте [www.enbek.kz](http://www.enbek.kz)



В открывшемся окне нажмите кнопку **«Регистрация»** и заполните регистрационную форму.

Подтвердите информацию Электронной цифровой подписью (ЭЦП).

Для вас будет создан «Личный кабинет» и вы сможете воспользоваться доступными сервисами, в том числе принять участие в организации рабочих мест, субсидируемых государством.

Запомните ваш логин и пароль, указанные при регистрации. Они нужны для входа на Enbek.kz.

## КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ В КАРЬЕРНЫЙ ЦЕНТР НА ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ?

### 2 ШАГ

Заполните реквизиты предприятия

Перед подачей заявки необходимо **заполнить реквизиты вашей организации**, которые будут использованы при заключении Договора на организацию и финансирование рабочих мест.

В «Личном кабинете» перейдите на вкладку **«Субсидируемые рабочие места»** и выберите раздел **«Реквизиты предприятия»**.

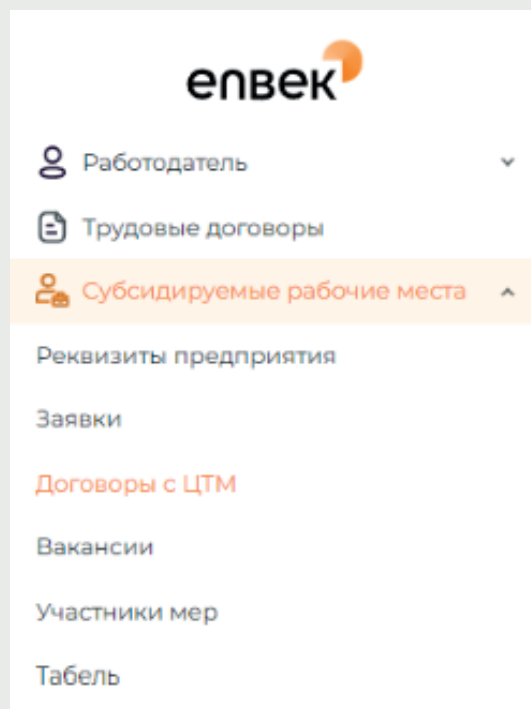
Нажмите кнопку **«Сохранить реквизиты»**.

Портал Enbek.kz **автоматически проверит** ваше предприятие на соответствие критериям участия в организации рабочих мест, субсидируемых государством. После положительного результата проверки **заполните все поля**.

### 3 ШАГ

Подайте заявку в карьерный центр

*Правильно заполняйте все поля заявки, так как на ее основе будет создана вакансия и осуществлен подбор кандидатов.*



В поле **«Списочная численность работников»** укажите численность работников в вашей организации.

Для этого необходимо выбрать раздел **«Заявки»** и нажать кнопку **«Добавить заявку»**. Заполните поля.

В поле **«Общее количество вакантных мест»** укажите количество создаваемых вами рабочих мест.

Нажмите на кнопку **«Сохранить»** и заявка отобразится в «Личном кабинете» со статусом **«Не отправлена в КЦ»**.

# Перечень субсидируемых рабочих мест, требований к месту, размеров и сроков субсидирования их

Постановление Правительства Республики Казахстан

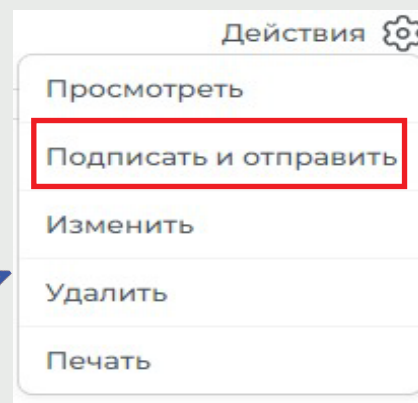
МЕРА	УЧАСТНИКИ	ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИИ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ОР	Безработные, студенты и учащиеся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время, лица, не обеспеченные работой в связи с простоем	Не требуется предварительной профессиональной подготовки работника	Не более 12 мес.
СРМ	Безработные	Не организуются по профессиям, относящимся к 9-ой группе низкоквалифицированных работников согласно Национальному классификатору занятий (профессии без квалификации)	Не более 12 мес.
КП	Безработные, из числа выпускников учебных заведений, завершивших обучение в течение 3 лет, не старше 35 лет		Не более 6 мес.
ПРМ	Безработная молодежь, в том числе молодежь категории NEET, не имеющие опыта работы, не старше 35 лет		Не более 18 мес.
СВ	Безработные, старше 50 лет, не достигшие пенсионного возраста		Не более 36 мес.
МП	Безработные, из числа выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по полученной профессии, завершивших обучение в течение 5-и предыдущих лет, и не старше 35 лет		Рабочие места соответствуют полученной выпускником в организации образования профессии или родственной профессии, относящейся к той же группе занятий Национального классификатора занятий

# лицам, трудоустроенным на субсидируемые рабочие заработной платы

от 15 июня 2023 года № 476

РАЗМЕР ЗП / СУБ-СИДИИ	ОПЛАТА ЗП / СУБ-СИДИИ	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ	КРАТНОСТЬ УЧАСТИЯ БЕЗРАБОТНОГО
не ниже 20 МРП	ЦТМ перечисляет зарплату на текущий (карточный) счет безработного		Один раз в течение календарного года
субсидия составляет 35% от размера заработной платы, но не более 20 МРП	Работодатель оплачивает зарплату. ЦТМ перечисляет субсидию на расчетный счет работодателя		Один раз в течение календарного года
не менее 30 МРП	ЦТМ перечисляет зарплату на текущий (карточный) счет безработного	После завершения меры переводит безработного на вакантное рабочее место наставника или на другое вакантное место	Один раз в течение календарного года
не менее 30 МРП	ЦТМ перечисляет зарплату на текущий (карточный) счет безработного	После завершения меры трудоустроивает безработного на срок не менее 12 мес.	Один раз в течение календарного года
Субсидия от ЗП составляет 12 мес. - 70%, с 13 по 24 мес. - 65%, с 25 по 36 мес. - 60%, но не более 30 МРП	Работодатель оплачивает зарплату. ЦТМ перечисляет субсидию на расчетный счет работодателя	После завершения меры трудоустроивает на срок не менее 1 года или до выхода на пенсию	Один раз в течение календарного года
не менее 30 МРП	ЦТМ перечисляет зарплату на текущий (карточный) счет безработного		Один раз в течение календарного года

Для направления заявки в карьерный центр в выпадающем меню **«Действия»** нажмите **«Подписать и отправить»** и подпишите заявку ЭЛЕКТРОННОЙ ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ (ЭЦП). Заявке будет присвоен статус «На рассмотрении КЦ».



**Заявки на организацию и финансирование рабочих мест на очередной финансовый год подаются в карьерный центр с 1 до 31 октября текущего финансового года.**

**В течение года работодатель может подать дополнительные заявки.**

## КАК ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ДОГОВОР НА ЕПВЕК.КЗ?

### 4 ШАГ

Центр трудовой мобильности рассматривает все заявки и утверждает перечень работодателей, организующих рабочие места, с указанием количества рабочих мест, продолжительности работы, профессии и размера оплаты труда в месяц.

Договор на организацию и финансирование рабочих мест **заключается в электронном формате** на основе формы типового договора, утвержденного приказом Министра труда и социальной защиты населения РК.

На основании положительного решения центра трудовой мобильности в «Личный кабинет» и на электронную почту работодателя поступает уведомление о поступлении Договора.

При этом заявке будет присвоен статус «Одобрена ЦТМ».

Для заключения Договора необходимо перейти в раздел **«Договоры с ЦТМ»**.

В выпадающем меню **«Действия»** нажмите **«Подписать и отправить»** и подпишите Договор ЭЛЕКТРОННОЙ ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ.

*Договор с центром трудовой мобильности должен быть подписан в течение 5 рабочих дней со дня его поступления в «Личный кабинет» работодателя*

Все Договоры хранятся в «Личном кабинете» работодателя в разделе **«Договоры с ЦТМ»**. Договоры могут иметь статус: «Для подписи» - договора, которые вам необходимо подписать, «Активный.Заключен» - действующие договора, «Неактивные» - договора, у которых истек срок подписания, или, у которых закончился срок действия.



## КАК РАЗМЕЩАЕТСЯ ВАКАНСИЯ НА ЭЛЕКТРОННОЙ БИРЖЕ ТРУДА?

### 5 ШАГ

После подписания Договора в «Личном кабинете» в разделе **«Вакансии»** автоматически создается вакансия со статусом **«Не опубликована»**.

Работодатель должен нажать на кнопку **«Опубликовать вакансию»** и она будет размещена на Enbek.kz.

Иначе вакансия будет **автоматически опубликована через 3 рабочих дня после подписания Договора**.

Enbek.kz автоматически подбирает вакансии для безработных на рабочие места, субсидируемые государством, и предоставляет к ним доступ из «личного кабинета» безработного. Безработный осуществляет выбор из предложенного списка вакансий.

Карьерный центр также может направить на вакансию подходящего кандидата из числа зарегистрированных безработных.

Вся информация о выборе вакансий поступает в «Личный кабинет» работодателя.

## ТРУДОУСТРОЙСТВО БЕЗРАБОТНЫХ НА РАБОЧИЕ МЕСТА

### 6 ШАГ

На рабочие места, субсидируемые государством, могут быть трудоустроены только безработные, зарегистрированные в карьерном центре.

Безработный может выбрать вакансию самостоятельно на Enbek.kz, или его может направить карьерный центр.

Работодатель проводит с кандидатами собеседование и в «Личном кабинете» ставит отметку о том, что безработный принят им на работу или отказал ему в приеме на работу.

В течение 5 рабочих дней работодатель должен известить карьерный центр о приеме на работу безработного или отказе в приеме на работу (поставить отметку в «Личном кабинете»).

*При приеме на работу безработного работодатель заключает с ним трудовой договор.*

*Работодатель вносит информацию о заключении и прекращении с гражданином трудового договора в единую систему учета трудовых договоров - [www.hr.enbek.kz](http://www.hr.enbek.kz)*

*Работодатель вносит в трудовую книжку гражданина период работы на рабочем месте, субсидируемом государством.*

## ПОРЯДОК СУБСИДИРОВАНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, СУБСИДИРУЕМЫХ ГОСУДАРСТВОМ

### 7 ШАГ

Субсидируемая заработная плата производится карьерным центром на основании сведений (табеля), которые ежемесячно предоставляет работодатель.

В «Личном кабинете» в разделе **«Табель»** нажмите на кнопку «Добавить» и ежемесячно заполняйте сведения о лицах, занятых на рабочих местах (табель).

Работодатель должен направить в карьерный центр сведения о лицах, занятых на рабочих местах (табель), **за 5 рабочих дней** до окончания отчетного месяца.

Для направления сведений в карьерный центр в выпадающем меню **«Действия»** нажмите **«Подписать»** и подпишите сведения (табель) ЭЛЕКТРОННОЙ ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ (ЭЦП).

В сведениях (табеле) необходимо указать количество дней, фактически отработанных участником, дней временной не трудоспособности, 20-ти значный номер текущего (карточного) счета участника, расчетный счет работодателя для перечисления суммы субсидии.

### СОКРАЩЕНИЯ

**ОР** - общественные работы

**СРМ** - социальные рабочие места

**МП** - молодежная практика

**КП** - контракт поколений

**ПРМ** - первое рабочее место

**СВ** - серебряный возраст

**ЦТМ** - центр трудовой мобильности

**КЦ** - карьерные центры

**ЗП** - заработная плата

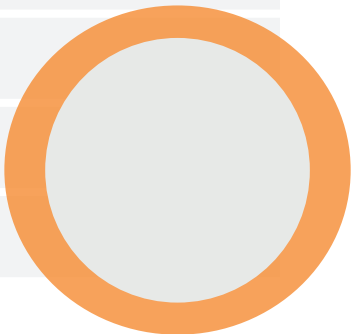
**ЭБТ** - Электронная биржа труда, [www.enbek.kz](http://www.enbek.kz)

**МРП** - месячный расчетный показатель, размер которого устанавливается законом о республиканском бюджете на очередной финансовый год

**молодежь NEET** - молодые люди, наиболее отстраненные от рынка труда, те, кто не работает, не учится и не включен в профессиональную подготовку

ДЛЯ ЗАМЕТОК

Lined area for notes, consisting of 20 horizontal grey bands.



**Создавайте временные  
рабочие места на своем  
предприятии при  
поддержке  
государства!**

## КУДА ОБРАТИТЬСЯ?



На сайт [Enbek.kz](https://enbek.kz)



В местный карьерный  
центр

Контакты можно найти на сайте [Enbek.kz](https://enbek.kz)  
в разделе «Службы занятости» - «Карьерные  
центры» - «Контакты»

