





Кәсіпорын: Коммунальное государственное учреждение "Центр

Бос жұмыс орны 24.04.2020 бастап 08.05.2020 дейін жарамды

информационных технологий" управления цифровизации и архивов Восточно-

Казахстанской области

Еңбекақы: 75 000 теңгеден бастап

Ауысымды, тұрақты жұмыс, еңбек жағдайы қалыпты

Бос жумыс орны туралы ақпарат

> Аймақ Шығыс Қазақстан облысы / Өскемен қ. Жұмыс орны Казахстан 59/1

Лауазымдық

Ориентируясь в сложившейся ситуации, устанавливает эмоциональную міндеттер связь со звонившим, его личность, проводит психологическую поддержку.

> Подготавливает рекомендации и предложения по внедрению результатов психологических исследований в практику.

Дежурный психолог должен знать:

постановления, распоряжения, приказы и другие нормативные документы, относящиеся к вопросам практической психологии;

психологию труда и управления, социальную психологию;

методы изучения психологических особенностей трудовой деятельности работников;

технические средства, применяемые при изучении условий труда; передовой отечественной и зарубежный опыт работы психологов; основы работы службы ЕДДС, структуру;

законодательство о труде;

коллективный трудовой договор;

правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной зашиты.

Психолог обязан:

оказывать по телефону неотложную психологическую помощь гражданам в острой кризисной ситуации.

выяснить личность на обратном конце провода.

моментально устанавливать эмоциональную связь со звонившим, определить степень риска (суицида).

оказывать психологическую помощь диспетчерам (по необходимости) после их пребывания в экстремальных ситуациях, связанных с выполнением служебных обязанностей;

организует обучение в коллективе методам преодоления стресса, профилактике конфликтов, коммуникабельности и другим параметрам благоприятной социально-психологической атмосферы в коллективе. выполнять работу по составлению проектов планов и программ социального развития, определению психологических факторов, оказывающих влияние на работающих.

участвует в экспериментах по определению влияния условий труда на психику работающих.

анализирует трудовые процессы и психологическое состояние работников во время работы.

участвует в осуществлении мер по профессиональной адаптации молодых рабочих и специалистов.

анализирует причины текучести кадров, подбор и их расстановку, исходя из требований организации труда, разрабатывает предложения по обеспечению стабильности кадров, принятию необходимых мер по адаптации работников.

Принимает участие в формировании трудовых коллективов, в проектировании систем организации труда (организации рабочего времени, рационализации рабочих мест) с учетом психологических факторов и эргономических требований.

Консультирует руководителей отделов Учреждения по социальнопсихологическим проблемам управления и социального развития коллектива, а также работников, занимающихся кадровыми и трудовыми вопросами. Соблюдает Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Учреждения.

Анализирует трудовые процессы и психологическое состояние работников во время работы.

Бос жұмыс 2 орындарының саны

## Жұмыс іздеушіге талаптар

Мамандық бойынша 2 жыл

өтілі

Кәсіби дағдылары Қызметкерлерді оқытуды ұйымдастыру;

Білім деңгейі жоғары

Тілдерді білуі Қазақ - жоғары деңгей

Орыс - жоғары деңгей

Жеке қасиеті Жауапкершілік;

## Кәсіпорын туралы ақпарат

Қызметкерлер саны 105

Байланысатын тұлға Рустемова Кымбат Алтынгазыкызы

Кәсіпорынның Шығыс Қазақстан облысы / Өскемен қ.

аймағы

Кәсіпорынның Қазақстан көшесі 59/1 205

мекен-жайы